

UNIVERSITETET I OSLO

Research assessment agreement ved institusjonen

Status ved UiO!

Margaret Louise Fotland
Seniorrådgiver
Avdeling for forskning og innovasjonsadministrasjon

22.11.22



Åpen forskning

Åpen tilgang
til
vitenskapelig
publikasjoner

Åpne
data/
deling/
gjenbruk
/FAIR-
prinsippene

Åpen
kildekode

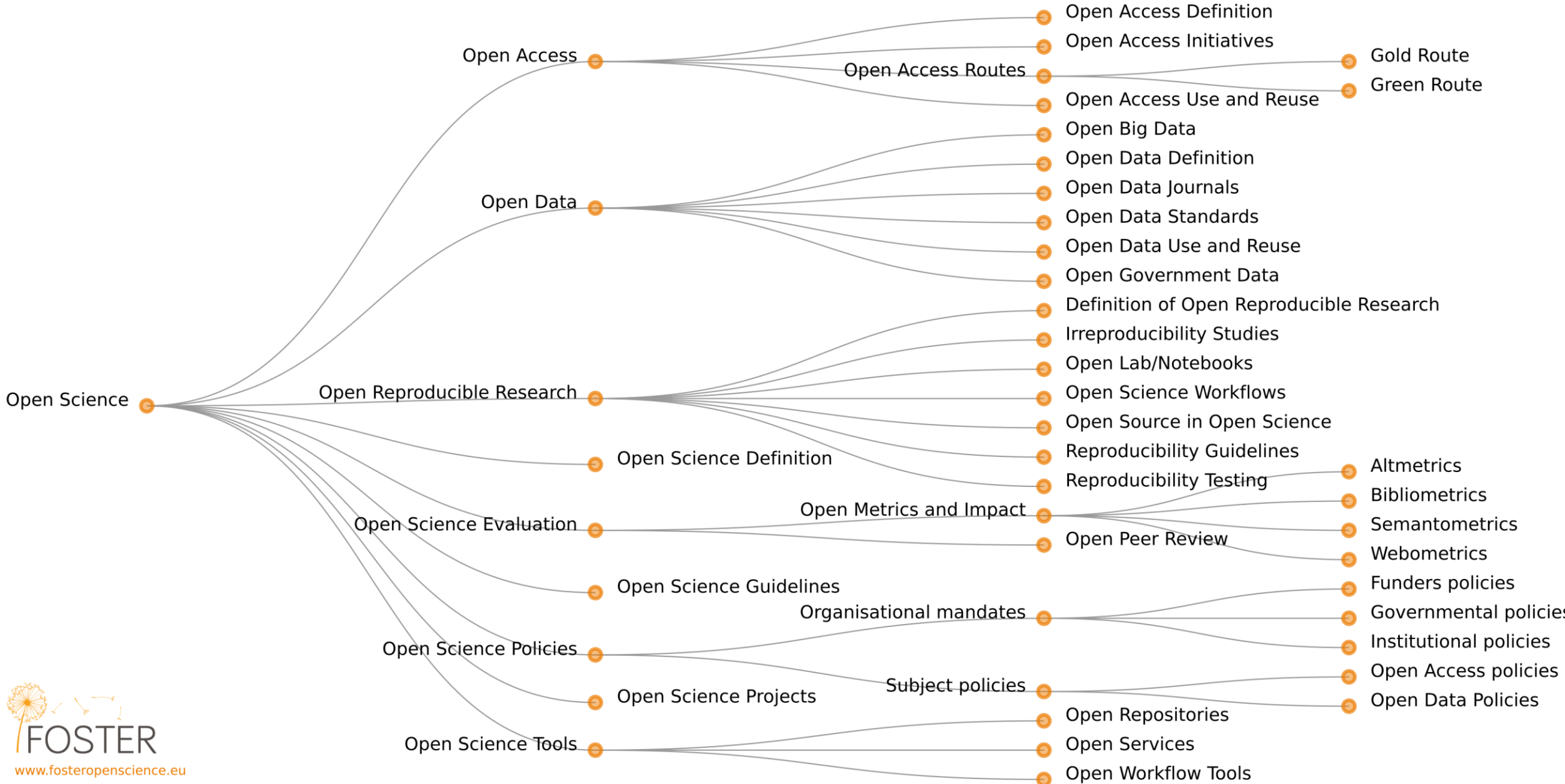
Åpen
metodologi

Åpen
fagfelle
vurdering

Åpne
læringsressurser

- Folkeforskning og brukermedvirkning
- Vurderingsprosessen av forskere (NOR-CAM)
- Etterprøvbarehet og tillit
- Åpne innovasjonsprosesser

Open Science Taxonomy

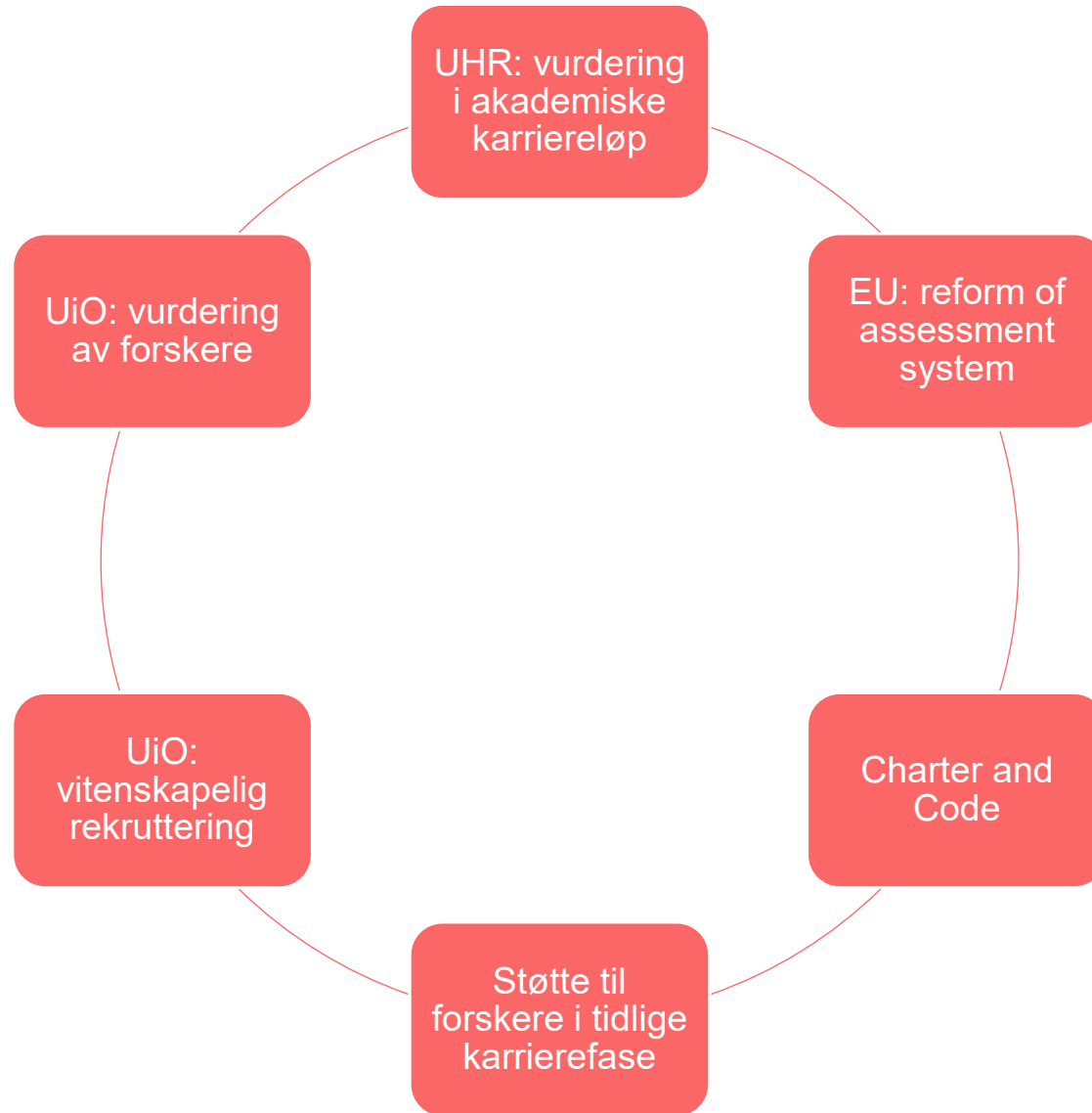


Åpen forskning ved UiO

Tre grupper opprettet av rektor Svein Stølen i 2019

- **Åpen tilgang – Arbeidsgruppe med forskningsdekaner**
 - ✓ Statusrapport for åpen tilgang ved UiO
 - ✓ Strategi for åpen tilgang
 - ✓ Videre arbeid – politikk og retningslinjer
- **Forskningsdata og forskningsdatahåndtering –gruppe ledet av viserektor Per Morten Sandset**
 - ✓ Revidert politikk og retningslinjer for forskningsdatahåndtering
 - ✓ Rapport om datahåndteringsplaner
 - ✓ Kompetanse
 - ✓ Eget institusjonelt forskningsdataarkiv
- **Vurdering av forskere – gruppe ledet av Finn-Eirik Johansen**

Vurdering av forskere og karriereløp – mange prosesser



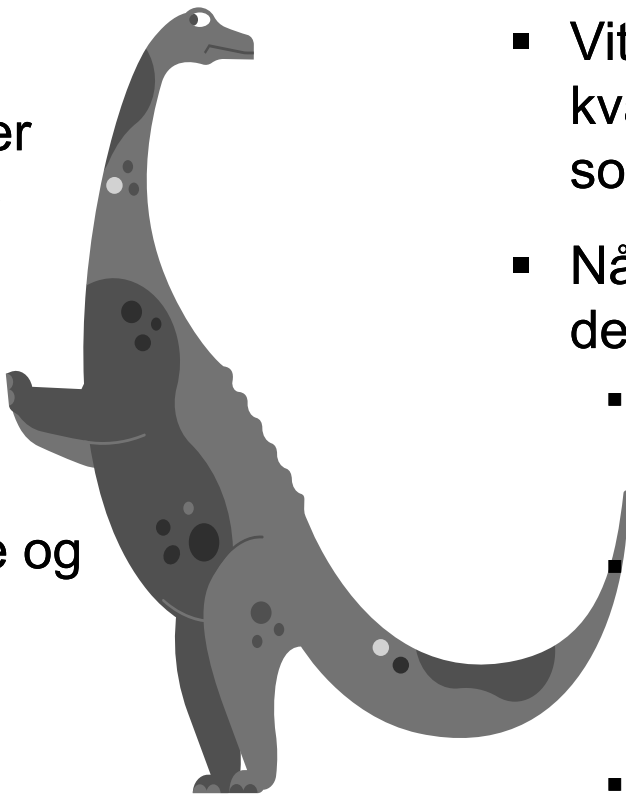
I tillegg:

- Forskrift for ansettelse og opprykk i forsknings- og undervisningsstillinger
- Stillingsstruktur?
- FRONT: Kjønnsnøytrale ansettelsesprosesser

Et tilbakeblikk – UiOs utgangspunkt anno 2005

Kompetanseprofil

- Hovedområde I:
 - Vitenskapelige kvalifikasjoner
 - Andre faglige kvalifikasjoner
- Hovedområde II (øvrige):
 - Pedagogiske kvalifikasjoner
 - Formidlingskvalifikasjoner
 - Kvalifikasjoner innen ledelse og administrasjon
- Personlige kvalifikasjoner



Rammer for vurdering

- Vitenskapelige og andre faglige kvalifikasjoner vurderes på samme måte som tidligere.
- Når det gjelder "Øvrige kvalifikasjoner" skal det legges vekt på
 - om den virksomhet og de **resultater** som påberopes (...) er tilfredsstillende **beskrevet** og at de er **dokumentert** gjennom konkrete **eksempler**.
 - om søkeren gjennom sin presentasjon av og **refleksjon** (...) forholder seg **utprøvende** og vurderende til egen praksis i lys av kunnskap på området
 - om materialet viser **kvalitet, utvikling og bredde**

UiO – vurdering av forskere; UiO-KVM-Kompetansevurderingsmatrisen

Arbeidsgruppe

Professor Finn
Eirik Johansen
Leder

Professor Taran
Mari Thue

Professor
Helge Jordheim

Førsteamanuensis
Sofie Høgestøl

Seniorrådgiver
Margaret Louise
Fotland (sekretær)

Mandat

- Arbeidsgruppen skal utvikle et grunnlag for hvordan forskning og forskerqualifikasjoner kan vurderes ved UiO i forbindelse med søknader, ansettelser og opprykk. Arbeidet skal ses i sammenheng med det arbeidet som gjøres nasjonalt (UHR), men tilpasses UiO og ivareta UiOs autonomi..
- Arbeidsgruppen skal kartlegge hva som gjøres ved UiO på området og også se på hva som gjøres nasjonalt og internasjonalt. Arbeidsgruppen skal levere en rapport som kan danne grunnlag for politikk og retningslinjer for evaluering av forskning og forskerqualifikasjoner ved UiO. Et sentralt punkt vil være å finne praktiske løsninger med mer bevissthet rundt bruk av kvantitative mål. Arbeidsgruppen skal komme med forslag til hvordan UiO kan inkludere flere typer forskningsresultater, som f.eks. datasett og programvare, samt grad av åpenhet i forskningsprosessen som kriterier i evalueringen. Rapporten skal ivareta hele UiOs bredde, skal kunne fungere som et verktøy for enhetene og bidra til å øke UiOs kompetanse på området.

Formål

UiO-KVM KOMPETANSEOMRÅDER I MATRISE FOR VURDERING AV FORSKERE

- fokus på en mer bevisst bruk av kvantitative mål og et krav om faktisk å vurdere de enkelte bidragenes kvalitet utover en ren bibliometrisk analyse.
 - et ønske om å legge til rette for mer åpenhet i forskningen.
 - et fokus på at akademia trenger et større mangfold for å løse samfunnsutfordringene.
- Forskningsresultater
 - Forskningsprosess
 - Undervisning, veiledning og mentorering
 - Samfunnsbidrag
 - Faglig ledelse

Anbefalinger i rapporten

- Kompetansevurderingsmatrisen UiO-KVM benyttes som **rammeverk for utlysning** av alle vitenskapelige stillinger ved UiO og vurdering av kandidater til disse.
- UiO-KVM **benyttes som grunnlag for utarbeidelse av kompetansekrav for opprykk** fra førsteamanuensis til professor. Arbeidet koordineres med nasjonale komiteer i de fagområder dette benyttes.
- UiO-KVM koordineres med arbeidet utført av andre grupper/initiativer på UiO (spesielt utdanningsfaglig kompetanse).
- **Fagområdespesifikke retningslinjer** for hvordan enkelte kriterier **skal forstås** og hvordan de kan **brukes i praksis** både av søkere og vurderingskomiteer utarbeides. (Gjelder både ansettelse og opprykk).
- **Nye, felles instruksjoner** for utlysning, sorteringskomite, sakkyndig komite, intervjukomite og innstillingsorgan utarbeides.
- **Prosessbeskrivelser** av roller, arbeidsdeling og samarbeid mellom ulike komiteer i ansettelsesprosesser utvikles.
- **Mandatet til sakkyndig komiteer utvides** i tråd med en helhetlig vurdering av ulike sider ved faglig virke. Antall eksperter og deres kompetanse bør vurderes. Rapport fra arbeidsgruppa for vurdering – UiO 2020-21 2
- Redegjørelse for hvordan **kompetanse kan dokumenteres, gjerne med eksempler fra ulike fag, bør utarbeides.**
- Nye retningslinjer **bør følges** opp gjennom tiltak for kommunikasjon rettet mot ulike målgrupper. **Utvikling av CV-maler og beskrivelser/eksempler på forskerkarrierer kan deles på ansattssider på UiOs nettside.**

Fordeler med vurderingsmetodikken

- Kan brukes gjennomgående i karriereløpet, men fleksibelt
- Større tydelighet om hvem som vurderer hva
- Mer enhetlige retningslinjer og praksis
- Synliggjøring av ulike karriereveier ved UiO
- Legger til rette for mangfold som styrker universitetet

Nasjonalt og internasjonalt utviklingsarbeid

- Nasjonal infrastruktur for bibliometri (NIB) kan spille en stor rolle for eksempel ved å innhente mer informasjon om kvalitet, fagdisipliner og gjennomslag. Viktig å involvere forskermiljøene. (internasjonalt)
- NVA/Cris – viktig med metadata om publikasjoner og åpen tilgang samt at systemet utvikler forskerprofiler hvor man lett kan ta ut metadata til en CV-mal mm
- Prosjektoversikt hvor man enkelt får ut informasjon om eksterntfinansiert prosjekter fra Forskningsrådet og andre finansører som EU mm
- Informasjon om innovasjon som patenter og andre innovasjonsresultater
- MM

Datamonitorering – i startgruppen

- Innhente informasjon om hvor man arkiverer
- EU vil at også datasettene på lik linje med artikler skal siteres
- Breder kunnskap og flere indikatorer om forskning
- Bedre vurdering av forskere ikke bare artikler (NOR-CAM/UiO-KVM)
- Datamonitorering er noe som ikke er ferdig utviklet

[Facts and Figures for open research data](#)

Research assessment agreement ved institusjonen

- UiO signerte sammen med 11 andre nasjonale institusjoner før fristen gikk ut 17. november.
- UiO knytter denne avtalen til vårt arbeide med vurdering av forskere og UiO-KVM
- FIADM kan bruke denne avtalen og det overnevnte til å få enda mer oppmerksomhet rundt blant annet åpen forskning.
- Incentiv for forskere å gjøre sin forskning og forskningsprosessen så åpen som mulig og så lukket som nødvendig
- Egne tanker: Bedre oversikt over forskning ved bruk av flere indikatorer og bibliometriske analyser.

Persistent identifiers

Persistent identifier	Full name	Object	Webpage	Start year
IGSN	International Geo Sample Number	Physical samples	https://www.igsn.org/	2007
ORCID	Open Researcher and Contributor Identifier	Researchers	https://orcid.org/	2009
RRID	Research Resource Identifiers	Resources (antibodies, model organisms and software projects)	https://www.rrids.org/	2014
FundRef	Open Funder Registry	Funder	https://gitlab.com/crossref/open_funder_registry	2016
RAiD	Research Activity Identifier	Research activities	https://www.raid.org.au/	2017
RoR	Research Organization Registry	Research organisations	https://ror.org/	2019
PIDINST	Instruments	Persistent Identification of Instruments	https://www.rd-alliance.org/groups/persistent-identification-instruments-wg	2020

Viktig med PIDer er å påføre ORCID og ROR på forskningresultater, innovasjonsresultater, prosjekter mm for letere å kunne høste til systemer

I første omgang:

- ORCID- forsker-ID
- ROR – institusjons-ID

Spørsmål?

Kontaktadresse:

Margaret Louise Fotland, epost; m.l.fotland@admin.uio.no